

50

คุณสมบัติ ละบายใช้ Minimal-ist.,Ltd.



ACT : ขอบرابความเป็นมาของการก่อตั้งองค์กร

คุณสมมาตราบ : บริษัทฯ ได้ก่อตั้งบนบริบทของสังคมที่กำหนดกฎเกณฑ์ให้ผู้ใดจะดำเนินการประกอบอาชีพจะต้องได้รับการรับรองจากหน่วยงานของรัฐ นั่นคือบริบททางสังคม ส่วนตัวแล้ว การก่อตั้งบริษัทฯ คือการกระทำที่ต้องต่อสู้ คดิรน เพื่อให้ตัวเองอยู่รอด มีอิสระ ใช้ชีวิตได้อย่างมีความสุขในสิ่งที่ตนเองรัก และพอใจ

ฉะนั้นเป้าหมายของการจัดตั้งบริษัทฯ ไม่ได้อยู่บนความอยาก...มี...เด่น...ดัง...รวย... แต่อย่างไร กลับอยู่บนความพอใจ ความพร้อม ซึ่งจะเป็นหนทางสู่การมีความสุขกับการทำงาน และการมีชีวิตประจำวันของมนุษย์

ACT : คุณสมมาตราบมีปรัชญาในการทำงานอย่างไรบ้างครับ

คุณสมมาตราบ : บริษัทฯ ไม่มีปรัชญาในการทำงานเหมือนบริษัททั่วไปที่เค้ามักมีกัน ซึ่งตอนเริ่มใหม่ๆ ก็พยายามจะคิด เพราะตอนแรกคิดว่ามันจำเป็น ดังนั้นจึงเริ่มคิด... แล้วก็คิด...คิด...คิด... แต่ก็คิดไม่ออก เลยเลิกคิดดีกว่า เพราะปรัชญาการทำงานในทุกทฤษฎีดีหมด แต่อะไรจะดีหรือเหมาะสมกับองค์กรนั้น เชื่อว่าต้องเกิดจากตัวตนจริงๆ

ส่วนตัวแล้วจะนำปรัชญามาใช้ในการออกแบบมากกว่า แต่การทำงานผมจะยึดหลัก **ความมีคุณธรรมและความศรัทธาที่ถูกต้องอย่างมีหลักการ** ซึ่งจะใช้ในหลายๆ เรื่อง

ACT : คุณสมมาตราบมีแนวทางการบริหารจัดการองค์กรอย่างไรบ้างครับ

คุณสมมาตราบ : ในส่วนตัวมองการบริหารเป็น 3 ส่วนที่จะต้องไปจัดการให้อยู่ในระบบ หรือวิถีที่คิดว่าเหมาะสมเพื่อทำให้บรรลุเป้าหมาย

- 1. เจ้าของโครงการฯ ลูกค้า** ในส่วนนี้ถือเป็นส่วนแรกที่สำคัญเพราะเป็นแหล่งที่มาของรายได้ บริษัทฯ ใช้หลัก **“การเดินทางสายกลาง”** ในที่นี้หมายถึง การยืดหยุ่น การไม่ตึงเกินไป การไม่อ่อนเกินไป การไม่แพงเกินไป การไม่ถูกเกินไป และไม่อะไรๆๆ ฯลฯ โดยจะยึดหลักอยู่บนความพอดี พอเหมาะ สมเหตุสมผลในเวลาและสถานการณ์
- 2. บุคลากร** ส่วนสำคัญส่วนที่ 2 ถือว่าต้องเอาใจใส่เป็นพิเศษ และต้องเกาะติด ผมจะให้ความสำคัญสนทนสนม ใกล้ชิดกับเพื่อนร่วมงานทุกคนเท่าที่ทำได้ เนื่องจากบริษัทฯ



สภาสถาปนิก

เล็ก ดังนั้นในส่วนนี้เราจะไม่มีปัญหาเรื่องของคนสักเท่าไร แต่จะมีหลักในการบริหารส่วนนี้คือ **การใช้คนให้เหมาะกับงาน การทำงานเป็นทีม การให้ความสำคัญเคารพต่อผู้มีอาวุโสกว่าเสมอ**

- 3. ส่วนทีมสนับสนุน** อาทิ วิศวกร ออกแบบงานระบบ อาคารส่วนต่างๆ ตัวแทนขายวัสดุ ผู้รับเหมา ในส่วนนี้จะจัดการโดยใช้หลัก **“เมตตาธรรม ไม่เอาเปรียบ ไม่โกง ตรงไปตรงมา เปิดเผย”**

เพราะฉะนั้นการบริหารจัดการจะเน้นที่ การเข้าใจในส่วนที่เราจะเข้าไปจัดการให้ดี หากมีส่วนไหนที่เราต้องไปกระทบเพิ่มเติม เราก็ต้องหาวิธีแก้ปัญหานั้นๆ ต่อไป

ACT : เหตุผลที่คุณสมมาตราบเลือกความเล็กมาใช้ในการตั้งชื่อบริษัท

คุณสมมาตราบ : ตอนแรกเลยไม่ได้คิดว่าจะตั้งชื่อว่า minimal-ist แต่อยากมีคำว่า mini อยู่ในชื่อด้วย ผมว่ามันสื่อความรู้สึกถ่อมตัวดี เป็นกันเอง ไม่เย่อหยิ่งสบายๆ จับต้องได้ นั่นคือที่มาของชื่อบริษัท แต่จะเล็กและแผ่เหมือนพริกขี้หนู นั่นผมยังไม่แน่ใจเท่าไร เพราะนั่นคือ สิ่งที่คนอื่นมอง



a



a



a บ้านคุณหอย

b คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

c บ้านคุณสมพล ปิยะพงษ์ศิริ

d สภาสถาปนิก

e St-Louise Grandterrace (mockup room)

โดยส่วนตัวเป็นคนที่จะคิดเล็ก แต่จะพยายามทำสิ่งใหญ่ๆ ส่วนหนึ่งมาจากการที่พี่ๆ ในสายงานหรือคนที่เค้าเห็นศักยภาพของเราให้โอกาส บางทีอาจจะเห็นว่าเราทำงานได้รวดเร็ว เสร็จทันใจ เนื่องจากเป็นบริษัท ขนาดเล็ก ไม่เรื่องมากคล่องตัวก็เป็นได้

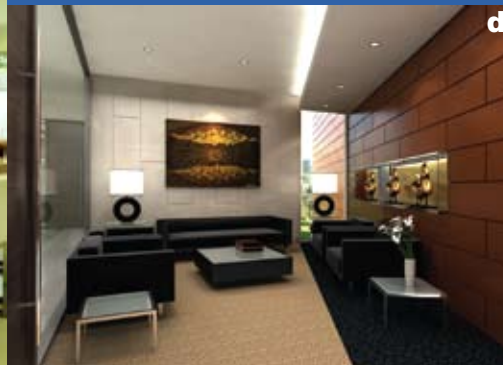
อีกอย่างหากทำบริษัท ใหญ่เกินไป การลงทุน การจัดการ จำนวนคน รายจ่าย ก็จะมีมากขึ้นตามไป ผมมีนโยบายในใจว่า จะบริหารองค์กรด้วยเงินสดและจะไม่ยุ่งเกี่ยวกับการกู้ยืมจากแหล่งเงินใดๆ ที่จะต้องจ่ายดอกเบี้ยแพงๆ หรือขอ OD ทั้งสิ้น ซึ่งเมื่อดำเนินงานมาเรื่อยๆ ผมก็เห็นคุณค่าในสิ่งที่คิด หากพิจารณาในแง่ระบบการทำงานแล้ว ผมจะให้ความสำคัญกับการวางแผนงาน วิธีการดำเนินการ วิธีการตรวจสอบ และการประเมินผล

โดยเราจะมีการประชุมประจำปี ปีละ 1-2 ครั้ง ส่วนใหญ่จะออกต่างจังหวัด จะเป็นการไปร่วมกันทำ Workshop

เพื่อพัฒนางาน วิเคราะห์ปัญหาและอุปสรรคในงาน เพื่อเปลี่ยนแปลง ปรับปรุงแก้ไขให้ดีขึ้น

ACT : อยากให้คุณสมมาตรช่วยวิเคราะห์ข้อดีและข้อเสียของการทำงานภายในองค์กร

คุณสมมาตร : ข้อดี ข้อเสียมีอยู่ในทุกสรรพสิ่งบนโลกอยู่แล้ว ไม่มีอะไรที่จะสมบูรณ์แบบ 100% เสมอไปทุกอย่าง อยู่ที่เราจะยอมรับมัน และอยู่กับมันได้ด้วยความสุข มองเป็นเรื่องธรรมดา ธรรมชาติ มีดีก็ต้องมีเสีย การทำงาน การจัดการองค์กรก็เหมือนกันอยู่ที่เราเข้าใจบริบทของปัญหามากน้อยแค่ไหน สามารถวิเคราะห์ปัญหานั้นว่าเกิดที่ใด เกิดได้อย่างไร อะไรเป็นต้นเหตุของปัญหา เมื่อวิเคราะห์ก็หาวิธีแก้ แล้วจะแก้อย่างไร แต่การแก้ต้องใช้ความอดทนและมีใจเป็นกลาง ผมเชื่อว่าทุกองค์กรมีปัญหาก็ไม่ซ้ำแบบกัน เมื่อปัญหาไม่ซ้ำแล้วจะแก้ปัญหาก็เหมือนกันย่อมเป็นไปได้



ACT : คำถามสุดท้าย ขอให้คุณสมมาตรฝากข้อแนะนำ
ในการทำงานวิชาชีพให้กับสถาปนิกน้องใหม่
คุณสมมาตร : ผมคงไม่มีความรู้พอที่จะแนะนำใครต่อใคร
อะไรทั้งสิ้นแต่อยากจะฝากไว้ให้น้องๆ คิดอยู่เสมอว่า การ
เป็นสถาปนิก มันหนาก มันไม่มีแค่การออกแบบเท่านั้น
มันมีอะไรอีกมากมายที่ต้องศึกษา เรียนรู้ ค้นคว้า ฝึกฝน
เพื่อเป็นวัตถุดิบในการทำงานจริงให้มากที่สุด เท่าที่จะ
ทำได้ เหนือสิ่งอื่นใด ผมอยากเห็นสถาปนิกปัจจุบันนี้ และ
รุ่นต่อไป ประกอบวิชาชีพโดยใส่ใจสิ่งแวดล้อม รับผิดชอบ
ต่อสังคม และมีคุณธรรม ขอขอบคุณครับ ACT

FACT FILE

บริษัท มินิมอลลิส จำกัด

Minimal-ist.,Ltd

ชื่อและนามสกุลผู้บริการ

สมมาตร ละไบยูโซะ

Sommart Labaiyusoh

ปีที่ก่อตั้ง : 1994

จำนวนพนักงาน : 7 คน

ปรัชญาในการทำงาน :

- ทำวันนี้ให้ดีที่สุด แล้วทุกอย่างก็จะได้ดี
- ค่าของคนอยู่ที่ผลของงาน

ที่ตั้งสำนักงาน : 443/2 ลาดพร้าว 94 เขตวังทองหลาง
แขวงวังทองหลาง กทม. 10310

โทรศัพท์ : 02-935-6241

โทรสาร : 02-935-6206

E-mail : minimal_ist@yahoo.com

Website : www.minimal-ist.com